

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2014/2015

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RJ002460/2014  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 30/10/2014  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR039198/2014  
NÚMERO DO PROCESSO: 46313.003316/2014-34  
DATA DO PROTOCOLO: 10/10/2014

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRAB EM TRANSPORTES RODOV DE NOVA IGUACU, CNPJ n. 30.830.319/0001-05, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOAQUIM GRACIANO DA SILVA;

E

SIND COMERCIO VAREJ N IGUACU BELFORD ROXO J QUEIMADOS, CNPJ n. 30.832.547/0001-14, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). UELITON PESSANHA DE CARVALHO;

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE NILOPOLIS, CNPJ n. 29.926.821/0001-35, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JORGE MARAO FILHO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 02 de abril de 2014 a 01º de abril de 2015 e a data-base da categoria em 02 de abril.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários - 2º Grupo do Plano da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Transportes Terrestres**, e bem como os condutores de veículos rodoviários de carga em geral, carga de bebidas, carga de minérios em geral, trabalhadores nas empresas de transporte de passageiro, inclusive os trabalhadores da limpeza, ajudantes e carregadores de veículos, trabalhadores em escritórios das empresas de transportes rodoviários e os trabalhadores das empresas em transporte por fretamento, cobradores em ônibus, lavadores de carros, fiscais, despachantes, bilheteiros, com abrangência territorial em **Belford Roxo/RJ, Itaguaí/RJ, Mesquita/RJ, Nilópolis/RJ, Nova Iguaçu/RJ, Paracambi/RJ e Seropédica/RJ**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Fixação dos pisos salariais das categorias abaixo, a partir de 02 de abril de 2014, para todas as empresas comerciais:

MOTORISTA "A" UTILITÁRIO ATÉ 1,5 TON - R\$ 1.074,15

MOTORISTA "B" CAMINHÃO - R\$ 1.418,10

MOTORISTA "C" CARRETA - R\$ 1.715,39

MECÂNICO - R\$ 1.418,10

AJUDANTE - R\$ 897,30

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Para os demais empregados da categoria não abrangidos pelos pisos salariais acima, será concedido um reajuste de 8,5% (oito e meio por cento).

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - DAS ANTECIPAÇÕES E NOVOS REAJUSTES**

Acordam as partes que havendo antecipações e reajustes salariais, por força de Termo Aditivo a presente CONVENÇÃO COLETIVA, ou por força de Lei, esses serão aplicados sobre os pisos salariais constantes da cláusula terceira.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

## **CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão, a todos os empregados da categoria, comprovante de pagamento (contracheque) contendo a discriminação da respectiva remuneração e dos descontos efetivados.

### **Descontos Salariais**

## **CLÁUSULA SEXTA - DA CULPA OU DOLO DO EMPREGADO**

Os descontos salariais em caso de acidente de trânsito, furto, roubo, quebra de veículos e avaria de carga, só serão admitidos se resultar configurada a culpa ou dolo do empregado, sendo que as despesas com a obtenção dos Boletins de Ocorrência serão suportadas pelas empresas.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - DO 13º SALÁRIO, FÉRIAS E REPOUSO REMUNERADO**

No cálculo do 13º salário, férias e repouso remunerado, serão consideradas as horas extras, comissões, prêmios, adicionais noturnos, de insalubridade e de periculosidade, bem como quaisquer outras verbas habitualmente pagas.

## **CLÁUSULA OITAVA - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

As empresas pagarão aos empregados da categoria, que contem com mais de 01 (um) ano de serviço, o adiantamento da 1ª parcela do 13º salário, coincidente com o pagamento das férias, desde que o empregado requeira, até o dia 31 de janeiro de cada ano.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA NONA - DESPESAS DE ALIMENTAÇÃO**

As empresas que desviarem seus veículos para fora da respectiva sede, num raio de 100 Km (cem quilômetros) pagarão aos motoristas e ajudantes, diária equivalente a 5% (cinco por cento) do salário mínimo vigente, para despesas de alimentação.

### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - VALE TRANSPORTE**

As empresas fornecerão aos empregados da categoria o respectivo vale transporte, de acordo com a lei vigente.

### **Auxílio Doença/Invalidez**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO DOENÇA**

Fica assegurada a garantia no emprego por 30 dias ao empregado que retorne ao trabalho, após a cessação do benefício pelo INSS.

### **Seguro de Vida**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SEGURO OBRIGATÓRIO**

Aos profissionais motoristas empregados, referidos no artigo 2º, parágrafo único da Lei nº 12.619 de 30 de abril de 2012, é assegurado o benefício do seguro obrigatório, custeado pelo empregador, destinado à cobertura dos riscos pessoais inerentes às suas atividades, no valor mínimo correspondente a 10 (dez) vezes o piso salarial de sua categoria.

### **Aposentadoria**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DA APOSENTADORIA**

As empresas assegurarão aos empregados que estiverem comprovadamente a 01 (um) ano da aquisição do direito a aposentadoria e que contem com 05 (cinco) anos de serviço na mesma empresa, o emprego ou o salário durante o período que faltar para se aposentarem, excetuando-se os casos de demissão por justa causa, de extinção do estabelecimento ou por motivo de força maior, devidamente comprovado.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Desligamento/Demissão**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÕES DE CONTRATO**

As empresas efetuarão as homologações das rescisões do contrato de trabalho no Sindicato da categoria laboral.

#### **Aviso Prévio**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DISPENSA DO CUMPRIMENTO DO AVISO PRÉVIO**

Fica o empregado dispensado do cumprimento do Aviso Prévio, no momento que o mesmo comprovar a obtenção de nova colocação, desonerando a empresa neste caso, do pagamento dos dias restantes, não trabalhados.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ANOTAÇÃO DE DADOS NA CTPS**

As empresas cuidarão para que nas Carteiras Profissionais sejam anotados os cargos efetivos dos seus empregados, respeitadas as estruturas de cargos e salários existentes nas mesmas.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FORNECIMENTO DO AAS**

As empresas, desde que solicitadas por escrito e com antecedência mínima de 05 (cinco) dias, fornecerão aos seus empregados o Atestado de Afastamento e Salários, para a obtenção de benefícios previdenciários.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Uniforme**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - FORNECIMENTO DE UNIFORMES**

As empresas, que exigirem uso do uniforme, terão que fornecê-los, gratuitamente, em número de 03 (três) anualmente.

### **Relações Sindicais**

#### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas descontarão dos integrantes da categoria profissional, conforme aprovado pela Assembléia Geral Extraordinária, uma contribuição assistencial, correspondente a 01 dia de salário nominal contratual já reajustado, que deverá ser recolhido ao sindicato profissional até 30 de agosto de 2014.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL**

As empresas recolherão ao Sindicato do Comercio Varejista de Nova Iguaçu, com base territorial em Nova Iguaçu, Belford Roxo, Itaguaí, Japeri, Mesquita, Paracambi, Queimados e Seropédica - SINCOVANI, até o dia

30/08/2014, a importância equivalente a 40 (quarenta) Ufir's, para atendimento do plano de expansão social.

As empresas pertencentes à base territorial de Nilópolis, deverão efetuar o pagamento nos moldes acima, ao Sindicato do Comércio Varejista de Nilópolis - SINCOVANIL

### **Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - OPOSIÇÃO AO DESCONTO DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

É concedido aos empregados o prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar do efetivo desconto, para discordarem, por escrito, do mesmo.

A discordância só terá valor legal, quando feita de próprio punho pelo empregado e por este protocolada no sindicato profissional.

O não recolhimento implicará em multa de 10% (dez por cento), além de correção monetária, juros de mora e honorários advocatícios se necessário.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DIALOGO ENTRE AS PARTES**

As entidades acordantes se comprometem a manter contato constante e diálogo franco, para a superação de conflitos durante a vigência deste acordo, que se originem de agravo às disposições do presente pacto ou de sua indevida interpretação.

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DE CLÁUSULAS**

Fica estabelecida uma multa de dez por cento do salário do motorista, em caso de descumprimento de quaisquer cláusulas da presente Convenção, com a limitação de que trata o artigo 412 do Código Civil, revertendo-se a mesma em favor da parte a quem a infringência prejudicar, excetuando-se as cláusulas já contempladas com multa.

JOAQUIM GRACIANO DA SILVA  
Presidente  
SINDICATO DOS TRAB EM TRANSPORTES RODOV DE NOVA IGUACU

UELITON PESSANHA DE CARVALHO  
Presidente  
SIND COMERCIO VAREJ N IGUACU BELFORD ROXO J QUEIMADOS

JORGE MARAO FILHO  
Presidente  
SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE NILOPOLIS